

## Relations industrielles Industrial Relations



## Livres reçus Books Received

---

Volume 20, numéro 1, 1965

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/027563ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/027563ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

---

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

---

Citer ce document

(1965). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 20(1), 204–204.  
<https://doi.org/10.7202/027563ar>

---

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1965

Cet document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

---

**érudit**

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

« Economic Discipline and the Labor Law » by Herbert A. Lien, **Labor Law Journal**, Vol. 15, No. 11, November 1964, pp. 717-725.

« Mouvement ouvrier et législation sociale » par Michel Collinet, **Revue d'Economie Politique**, 74e année, Nos. 4-5, juillet-octobre 1964, pp. 1175-1187.

### Sécurité sociale

Services de Bien-être social et technologie en évolution, La 19e Conférence canadienne du Bien-être social biennale, août 1964 pp. 1-54.

« Sécurité sociale » par Etienne Antonelli, **Revue d'Economie politique**, 74e année, Nos. 4-5, juillet-octobre 1964, pp. 1187-1197.

## LIVRES REÇUS

BROWN Wilfrid, **Gestion prospective de l'entreprise**, Dunod, éditeur, 92, rue Bonaparte, Paris VIe, Editions de la Baconnière, Boudry, Neuchatel (Suisse) 1964, pp. 379.

GARDNER, Burleigh B. & MOORE, David G., **Human Relations in Industry**, Fourth Edition, Richard D. Irwin, Inc., Homewood, Illinois, 1964, pp. 479.

STEINER, George A., **Managerial Long-Range Planning**, McGraw-Hill Company of Canada Limited, 253 Spadina Road, Toronto 4, Canada, 1963, pp. 334.

**The Arts in Society**, Edited by Robert N. Wilson, Prentice-Hall Inc., Englewood Cliffs, New Jersey, 1964, pp. 372.

RIVETT, P. et ACKOFF, R.L., **Guide pratique de recherche opérationnelle à l'usage des directions**, Entreprise moderne d'Édition, 4, rue Cambon, Paris 1er. 1964. pp. 105.

KIRSH, Benjamin S., **Automation and Collective Bargaining**, New York Central Book Company, 1964. pp. 216.

WEINER, Hyman J., AKABAS, Shelley H., GRYNBAUM, Bruce, **Demand for Rehabilitation in a Labor Union Population** : Part

one : Research Report. Sydney Hillman, Health Center of New York, 16 East 16th Street, New York 3, N.Y. 1964 pp. 156.

STEIGERWALT, Albert K., **The National Association of Manufacturers: A Study in Business Leadership 1895-1914**. Bureau of Business Research, Graduate School of Business Administration. The University of Michigan, Ann Arbor, Michigan, 1964. 220 pages.

BELORGEY, G., **Le droit de la grève et les services publics**, Berger-Levrault, 5, rue Auguste-Comte, Paris, 1964. pp. 292.

RIVERA, Jean, SAVATIER, Jean, **Droit du travail**, Troisième édition revue et mise à jour. Presses Universitaires de France, 108, Boulevard St-Germain, Paris, 1964. 522 pages.

SAYLES, Leonard, **Managerial Behavior**, McGraw-Hill Company of Canada Ltd, 253 Spadina Road, Toronto 4, Ont. 1964. pp. 269.

ESTEY, Marten S., TAFT, Philip, WAGNER, Martin, Editors, **Regulating Union Government**, Industrial Relations Research Series Harper & Row, Publishers, New York. 1964, p. 230.